

多様性社会推進課長 様

課長

審議会等の委員選定協議書

審議会等の名称	
現在の委員数	
現在の女性委員数	
現在の女性委員の割合	
【女性委員を目標値（37.5%）以上の登用が難しい理由】※目標値未満の場合	
【女性委員を目標値（37.5%）以上登用するための改善策】※目標値未満の場合 ※改善を検討する分野について、具体的な手法を記入	
<input type="checkbox"/> 委員構成	
<input type="checkbox"/> 団体関係者	
<input type="checkbox"/> 学識経験者	
<input type="checkbox"/> 市民公募	
<input type="checkbox"/> 行政関係者	
<input type="checkbox"/> その他	
【団体関係者・学識経験者等に求める知識・経験・審議会等内での役割等】	

※女性委員の登用計画について、改選後の計画を記入してください。

改選期	募集期間（予定も可）	委員数	女性委員数	女性委員の割合
月	～	人	人	%

<協議結果>多様性社会推進課使用欄

審議会等の委員選定協議書

審議会等の名称	〇〇〇協議会 等
現在の委員数	10人
現在の女性委員数	0人
現在の女性委員の割合	0%
【女性委員を目標値（37.5%）以上の登用が難しい理由】※目標値未満の場合 専門的な知識が必要となるが、該当分野に女性が少ないため。 等	
【女性委員を目標値（37.5%）以上登用するための改善策】※目標値未満の場合 ※改善を検討する分野について、具体的な手法を記入	
<input type="checkbox"/> 委員構成 公募委員数を増加し、女性の積極登用を行う。 等	
<input type="checkbox"/> 団体関係者 団体の長ではなく、団体関係者から委員を選出し、女性の積極登用を行う。 等	
<input type="checkbox"/> 学識経験者 専門分野における女性を調べ、女性の積極登用を行う。 等	
<input type="checkbox"/> 市民公募 積極的に公募を行い、女性の積極登用を行う。 等	
<input type="checkbox"/> 行政関係者 行政職員については、参画の必要性を見直し、事務局として参画する。 等	
<input type="checkbox"/> その他	
【団体関係者・学識経験者等に求める知識・経験・審議会等内での役割等】 専門的な知識による提言・助言。 等	

※女性委員の登用計画について、改選後の計画を記入してください。

改選期	募集期間（予定も可）	委員数	女性委員数	女性委員の割合
〇〇月	令和〇年〇月～令和〇年〇月	10人	4人	40%

<協議結果>多様性社会推進課使用欄