

平成29年10月教育委員会定例会議 議事録

開会日時 平成29年10月26日（木） 午後 3 時
閉会日時 平成29年10月26日（木） 午後 3 時12分

場 所 岡崎市役所東庁舎 2 階大会議室

出席者 教育長 高橋 淳
教育委員 小出 義信 岡田 京子 福應 謙一
欠席委員 教育委員 土屋 武志

説明のため出席した職員

小田教育部長 伊豫田教育監
鈴木教育部次長兼施設課長 小野教育部次長兼社会教育課長 神尾総務課長
児玉学校指導課長 爲井中央図書館長 中村スポーツ振興課長 宮本総務課副課長

議事録指定職員

保田総務課総務企画係係長 岩月総務課主任主査

日程

- 日程第 1 その他
岡崎市スポーツ推進委員の委嘱について
- 日程第 2 第14号議案
岡崎市立図書館管理規則の一部改正について
- 日程第 3 第15号議案
平成30年度教職員定期人事異動方針について

（議題等及び議事の要旨）

日程第 1 その他
岡崎市スポーツ推進委員の委嘱について
スポーツ振興課長 議案書等により説明
高橋教育長 質疑を許可
(質疑なし)

日程第 2 第14号議案
岡崎市立図書館管理規則の一部改正について
中央図書館長 議案書等により説明
高橋教育長 質疑を許可

(質疑なし)

高橋教育長 第14号議案「岡崎市立図書館管理規則の一部改正について」の採決(挙手を求める)
挙手(全員)

高橋教育長 原案のとおり可決することを宣言

日程第3 第15号議案

平成30年度教職員定期人事異動方針について

学校指導課長 議案書等により説明

高橋教育長 質疑を許可

小出委員 人事異動方針の中に、男女を問わずという文言があるが記載する必要はあるのか。

学校指導課長 県の方針として、女性役職者が少ないということもあり積極的な登用という考えがあり、こういった背景から記載がされている。

福應委員 わざわざ性別に関する差をつけないということに記載する必要もないのではないかと思う。

高橋教育長 県が出している方針に記載されている内容か。

学校指導課長 同じように記載されている。

教育部長 女性活躍推進法が10年の期限を切っているなのでその間はあっても良いのかと思う。

高橋教育長 一度検討を進めてもらいたい。

福應委員 人事異動は学校の活力を満たす非常に重要なことだと考えている。ぜひとも一人一人の適正を十分把握して各学校が円滑に機能するように進めていただきたい。また、異動というのはその時の対応のみではなく、何年か先を踏まえて若手を登用することや若手の研修を進めるなどを踏まえて異動を進めていただきたい。

岡田委員 身体障がいや傷病等のいろいろな事情がある方からの異動や、職場に対する配慮についての申し出があった場合は、各校の校長と直接話し合いをして決めていくことになるのか。

学校指導課長 校長が現場の教員と人事面接等を行う。その中で本人の希望や事情を聞き取り、校長から教育委員会に対し人事異動関係の書類に記載をして提出をしてもらっている。また、人事異動を確定するまでの間に、2回の校長面接を実施しており、校長の意見や対象者の事情を聞いている。

岡田委員 本人が直接、教育委員会の人事にかかわる方と話をすることはあるのか。

学校指導課長 ありません。

高橋教育長 教職員の人事異動は、本人の希望が一番採用されているのでは

学校指導課長
高橋教育長

ないか。

本人の希望をできる限り尊重するように考えている。

第15号議案「平成30年度教職員定期人事異動方針について」の
採決（挙手を求める）

挙手（全員）

高橋教育長

原案のとおり可決することを宣言

岡崎市教育委員会会議規則第14条第2項の規定により、ここに署名する。

平成29年11月16日

教育委員会教育長 高橋 淳

教育委員会委員 小出 義信