

# 岡 崎 市

## 産業労働 計画推進 委員会

### 市民委員 募集します。

【内容】会議に出席し、意見を述べていただきます。任期2年、定員2名です（報酬あり）。  
【対象】市内在住・在勤・在学の18歳以上のかた（他の審議会委員との重複は二つまで）  
【申込】履歴書と小論文「産業振興のために、令和6年度から令和12年度の7年間岡崎市が取り組むべきことは（800字程度）」を直接または郵送（〒444-8601）で商工労政課（西庁舎地下1階）へ提出してください。 ※1月31日（水）必着 ※裏面に計画の概要を掲載しています。

【計画の体系】本計画では、業種の枠組みを超えて産業振興を一体的に推進するとともに、産業と雇用の両面から担い手の創出・育成を図ることを目指します。



主要施策  
個別事業

基本戦略1 中小企業・小規模事業者の振興

本市の雇用と経済のみならず、地域社会全体そのものを支え続ける中小企業・小規模事業者が未来に向けて持続的な成長・発展を遂げるとともに、中小企業等の挑戦意欲を高める取り組みを進めます。

【優先的に取り組むべき課題】

- 生産性向上に向けたデジタル技術等の活用
- 新たな価値創造への支援



【基本施策】

- ✓ 中小企業・勤労者支援センターの設置・運営
- ✓ 成果の期待できる相談・支援体制の構築
- ✓ 商工会議所、商工会等との連携による中小企業・小規模事業者支援
- ✓ 伝統産業の振興、伝統産業技術の承継支援
- ✓ 中小企業・小規模事業者のための資金繰り支援
- ✓ 事業承継に関する支援
- ✓ BCP策定・運用に関する支援



基本戦略2 ものづくり産業・新産業の振興

本市の基幹産業である「ものづくり産業」の強靱化を目指し、革新的な技術を活用した先端産業や新産業の参入・創出を推進・誘導し、本市産業の柱となる「魅力ある仕事」を引き続き創造するなど、企業立地や企業活動のしやすい環境づくりを進めます。

【優先的に取り組むべき課題】

- 企業活動のしやすい環境整備
- 魅力ある新産業の創出・誘導



【基本施策】

- ✓ 企業立地に関する総合案内機能(総合窓口)の整備
- ✓ 多様な企業等による共創・交流の推進
- ✓ 大規模工業用地の確保
- ✓ 産業立地誘導地区制度の活用促進
- ✓ 企業立地のための資金繰り支援
- ✓ 産官学連携によるものづくり支援の推進
- ✓ 更なる企業立地施策の検討

基本戦略3 産業機能と観光の運動

あらゆる分野の産業に存する「産業機能」が本市の多様な観光資源と運動・共創し、誘客資源の充実が地域の活気や賑わいにつながり、市民・事業者・労働者・来街者がまちの魅力や楽しさを実感できるまちづくりを進めます。

【優先的に取り組むべき課題】

- 産業機能と観光の運動による誘客資源の創出・育成
- 産業機能と観光の運動による地域市民の生き甲斐づくり



【基本施策】

- ✓ 成果の期待できる相談・支援体制の構築
- ✓ 賑わい交流の拠点エリアにおける産業機能の充実・活性化
- ✓ 商店街、商業者団体等が行う振興策への支援
- ✓ 中山間地域の強みを活かした産業機能と観光の運動促進
- ✓ 大規模商業施設等との連携による商業機能の充実・活性化
- ✓ デジタル先端技術の活用による販路開拓等支援

基本戦略4 創業・起業のしやすい環境の整備

社会課題の解決、あるいは、社会への新たな価値の提供を目指すソーシャルビジネスを推進・誘導しつつ、本市で生まれ・育ち・働き・暮らす人々が創業・起業の魅力を理解し、夢と希望を持って、いつでも、何度でも、創業・起業にチャレンジできる環境づくりを進めます。

【優先的に取り組むべき課題】

- 創業・起業に関する総合窓口機能の設置
- 若い世代に対する創業・起業を含む多様なキャリア教育の推進



【基本施策】

- ✓ 創業・起業に関する総合案内機能(総合窓口)の設置
- ✓ ベンチャー・スタートアップ創出・活用支援
- ✓ 空き店舗等遊休不動産を活用した仕事づくり支援
- ✓ 産業競争力強化法に基づく創業支援事業計画の推進
- ✓ 創業・起業に関する資金繰り支援
- ✓ 創業・起業に関する若者世代へのキャリア教育の推進



基本戦略5 産業人材の育成・働き甲斐の獲得

質の高い働き方改革を推進しつつ、多様な人材の活用・活躍により「人材」を「人材」にかえる「社会人のための教育(リカレント教育)」の環境整備を進め、仕事を通して誰もが働き甲斐を実感できる環境づくりを進めます。

【優先的に取り組むべき課題】

- 社会人の学び直し(リカレント教育)の推進
- 多様な人材と働き方による「働き甲斐」の獲得



【基本施策】

- ✓ 社会人のためのリカレント教育環境の整備
- ✓ 雇用対策の推進・拡充
- ✓ 多様な人材の活用・活躍支援
- ✓ 時間や場所にとらわれない働き方の推進
- ✓ 職場環境・労働環境等の改善支援
- ✓ 働くことに悩みを抱える若者・中高年の就労支援

