令和4年度学校経営診断

要因	No	診断要旨	診断要素						No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			PDSの流れ			理解	意欲	態度																						
			計画	実践	評価	意識	対応	コミュ	職位	管理職							職員													
Ⅰ 目的的要因	1	計画の進行		○	○				1	5	3	2	4	2	2	2	4	4	2	4	4	3	5	3	3	4	3	4	3	3	3
	2	惰性による進行			○	○			2	5	2	2	3	3	2	2	5	4	3	3	5	4	5	4	2	5	4	4	3	3	3
	3	能率の低下			○	○	○		3	3	3	2	4	3	2	2	3	4	3	3	2	4	1	4	2	4	4	4	2	3	4
	4	重点の選択	○		○	○			4	5	4	3	5	2	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	5	3	5	2	3	3
	5	分担と全体への貢献			○	○			5	5	5	2	5	3	5	4	4	4	3	2	3	4	2	3	3	5	3	5	2	2	2
	6	分担と協業				○	○	○	6	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	2	1	3	3	5	3	5	2	1	2
	7	目標・方針の明確化	○	○					7	5	3	2	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	3	2	5	4	4	1	3	3
	8	分業とその関心					○	○	8	2	3	4	5	3	3	3	4	4	3	4	5	4	5	3	3	5	3	5	4	4	2
	9	目標の達成			○		○	○	9	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	3	3	5	3	5	3	3	4
	10	達成とその関心					○	○	10	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	3	3	5

要因	No	診断要旨	診断要素						No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			PDSの流れ			理解	意欲	態度																						
			計画	実践	評価	意識	対応	コミュ	職位	管理職							職員													
Ⅱ 組織運営的要因	11	分担と組織全体	○		○	○			11	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	5	3	5	2	2	3
	12	情報の流れ		●				●	12	4	3	3	4	4	5	2	2	2	3	2	1	5	3	4	2	5	3	5	2	1	4
	13	企画立案	○				○	○	13	5	4	3	4	4	5	2	4	3	3	4	3	2	2	3	3	5	4	4	3	2	4
	14	連絡・調整		○				○	14	4	4	1	4	3	5	2	4	2	2	1	3	5	3	3	2	4	2	5	4	3	3
	15	意見の押しつけ・不満	○			○		○	15	3	3	1	4	4	5	3	5	1	2	3	4	4	4	2	3	5	3	5	2	2	5
	16	分担とトラブル		○		○			16	3	4	1	4	4	5	1	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	5	5	3	5
	17	指示・報告		●	●				17	4	4	2	3	2	5	2	2	1	2	2	3	1	1	2	2	4	1	4	1	2	4
	18	分掌と人員				●	●		18	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	1	1	1	3	2	3	3	3	2	3	2	1
	19	意見の調整	○	○	○			○	19	3	2	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	5	1	4	2	2	4
	20	責任の範囲	○		○	○			20	5	4	2	4	4	5	1	4	3	4	5	3	2	3	3	2	4	1	4	2	2	3

要因	No	診断要旨	診断要素						No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			PDSの流れ			理解	意欲	態度																						
			計画	実践	評価	意識	対応	コミュ	職位	管理職							職員													
Ⅲ 人間的要因	21	意思決定	○			○		○	21	3	3	2	5	2	5	2	4	4	3	5	4	2	3	2	2	5	3	5	2	3	3
	22	企画推進	○	○			○		22	4	4	3	5	3	5	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	5	3	4	2	3	2
	23	連絡調整		○	○			○	23	2	5	3	4	4	4	4	1	4	2	4	4	2	3	2	2	5	3	4	3	3	3
	24	上司・先輩への期待					○	○	24	3	4	2	4	4	5	3	5	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	5	4	3	3
	25	仕事・ポストへの不満	○			○			25	3	4	3	4	3	5	3	5	4	3	4	3	1	5	3	3	5	4	5	2	3	5
	26	仕事のやりがい				○	○		26	3	4	2	4	5	5	2	5	2	3	2	3	2	1	3	3	3	2	5	3	3	4
	27	評価・承認		○	○		○		27	5	3	2	5	3	5	2	5	4	3	3	1	3	2	3	3	5	2	5	2	1	4
	28	同僚関係					○	○	28	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4
	29	能力の認識				○	○		29	3	3	4	5	3	3	3	5	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	4	4
	30	仕事・ポストへの安定			○	○			30	3	4	3	5	2	5	3	5	5	4	2	2	1	1	3	3	5	3	5	5	1	3

要因	No	診断要旨	診断要素						No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			PDSの流れ			理解	意欲	態度																						
			計画	実践	評価	意識	対応	コミュ	職位	管理職							職員													
Ⅳ 組織風土的要因	31	実践性の不足		○			○	○	31	4	3	3	4	4	4	3	5	4	2	4	5	3	5	4	3	5	4	5	4	3	4
	32	革新性の欠如	○		○	○			32	4	4	5	4	4	5	3	4	3	3	5	3	4	5	2	3	4	3	4	2	3	3
	33	積極さの不足			○		○	○	33	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	5	4	5	4	3	5	3	4	3	3	3
	34	保守的傾向			○	○		○	34	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	2	4	4	3	3	3	5	3	3	2	3	4
	35	規則づくめ		○		○			35	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	3	1	2	2	2	3	5	3	3	3	3	4
	36	コミュニケーションの途切れ			●			●	36	2	3	2	4	3	3	3	4	1	4	2	4	1	1	3	2	4	3	3	2	2	3
	37	相互不信				○	○		37	2	4	3	5	3	3	3	4	1	2	2	4	3	4	2	3	4	3	3	3	2	4
	38	部門間の対立		○			○	○	38	3	5	4	4	5	5	4	5	2	3	4	1	3	5	4	3	4	3	5	2	1	3
	39	責任転嫁			○	○		○	39	2	4	3	4	3	4	3	5	4	3	5	3	4	5	4	2	5	4	4	4	3	2
	40	協調性の欠如				○	○	○	40	3	3	5	4	5	3	2	5	4	4	5	3	4	3	3	3	5	4	5	3	2	2

令和3年度と令和4年度の比較

	3.5以上を青で表記 3.0未満を赤で表記 令和4年度	令和3年度	R4とR3の平均値の差（マイナスを黄色で表記）
	3.27	2.88	0.39
	3.45	3.06	0.40
	3.00	3.00	0.00
	3.73	3.47	0.26
	3.45	3.41	0.04
	3.68	3.47	0.21
	3.68	3.47	0.21
	3.68	3.65	0.03
	3.77	3.41	0.36
	3.73	3.29	0.43
全体	3.55	3.31	0.23

	3.5以上を青で表記 3.0未満を赤で表記 令和4年度	令和3年度	R4とR3の平均値の差
	3.45	3.24	0.22
	3.14	3.47	−0.33
	3.45	3.41	0.04
	3.14	2.59	0.55
	3.32	2.76	0.55
	3.32	3.06	0.26
	2.45	2.53	−0.07
	2.18	3.00	−0.82
	3.00	2.71	0.29
	3.18	2.71	0.48
全体	3.06	2.95	0.12

	3.5以上を青で表記 3.0未満を赤で表記 令和4年度	令和3年度	R4とR3の平均値の差
	3.27	2.82	0.45
	3.23	2.82	0.40
	3.23	3.00	0.23
	3.64	3.29	0.34
	3.64	3.47	0.17
	3.14	2.71	0.43
	3.23	2.76	0.46
	4.00	3.41	0.59
	4.05	3.71	0.34
	3.32	3.24	0.08
全体	3.47	3.12	0.35

	3.5以上を青で表記 3.0未満を赤で表記 令和4年度	令和3年度	R4とR3の平均値の差
	3.86	2.94	0.92
	3.64	3.00	0.64
	3.59	2.82	0.77
	3.59	2.88	0.71
	3.59	2.65	0.94
	2.68	2.41	0.27
	3.05	2.59	0.46
	3.55	2.71	0.84
	3.64	3.29	0.34
	3.64	3.24	0.40
全体	3.48	2.85	0.63